

23.7.2023

Toimintasuunnitelma syyslukukaudelle 2023

HSOY ry:n vuoden 2023 syksyn toiminnan painopiste on yhdistyksen aseman vakiinnuttaminen Haaga-Heliassa koulutusuudistuksen jälkeen. Keskiössä on toimia kanavana yhteistyökumppaniemme ja jäseniemme välillä. Tärkeää on myös panostaa hallituksen sisäiseen viestintään, jotta syyslukukauden toimintasuunnitelman tavoitteet saavutetaan. HSOY ry edustaa kaikkia liiketalouden opiskelijoita. Meistä on eniten hyötyä opiskelijoille, jotka työelämässä suuntautuvat hallinnon ammattilaisiksi. Hallituksen tärkeänä tehtävänä on jättää kattavat ajankohtaiset materiaalit seuraaville hallituksille, jotta toiminnan jatkamiselle on hyvät edellytykset

Yhteistyö

Vuonna 2023 HSOY ry jatkaa yhteistyösuhteiden uudistamista ja vahvistamista. Olemassa olevia suhteita kehitetään ja entistä toimivampia yhteistyötapoja mietitään. HSOY ry kartoittaa uusia yhteistyömahdollisuuksia koulutusuudistuksen vaatimuksien ja jäsenistön toiveiden pohjalta. Instagramissa toteutetaan joka kuun ensimmäinen maanantai kysely opiskelijoille kiinnostavista yrityksistä yritys yhteistyövastaavan toimesta.

Skilla ry

HSOY ry jatkaa yhteistyötä Skilla ry:n kanssa. Pääpaino yhteistyössä on ammattijärjestön markkinointi ja tunnetuksi tekeminen jäsenistölle. Syksyllä 2023 pyritään järjestämään yksi tapahtuma Skilla ry:n kanssa.

Skilla ry:n hallituksessa on myös vuonna 2023 paikka opiskelijaedustajalle. Hallituksen opiskelijajäsen on äänivaltainen hallituksen jäsen. Paikka on nykyään avoimessa haussa kaikille Skillan jäsenille mutta on sovittu Skillan ja HSOY ry:n hallitusten kesken että HSOY ry:n hallituksesta asettuu jatkossa ainakin yksi henkilö ehdolle opiskelijajäseneksi. Mikäli HSOY ry:n ehdokasta ei valita, pidetään kuitenkin huolta siitä että yhdistyksen hallitus tekee tiivistä yhteistyötä Skillan hallituksen opiskelijajäsenen kanssa yhteistyön säilyttämiseksi.

Yhteistyökumppanit

HSOY ry jatkaa yhteistyötä nykyisten yhteistyökumppaneiden kanssa ja yrittää aktiivisesti saada uusia kontakteja. Yhteistyömahdollisuuksista aloitetaan syksyllä 2023 datan kerääminen opiskelijoilta, jotta voimme vastata tarpeisiin mahdollisimman hyvin. Merkittävimmät yhteistyökumppanit tähän mennessä vuonna 2023 ovat olleet meille Skilla ry, Asianajotoimisto Krogerus, Avance Asianajotoimisto, Roschier ja PwC. PwC:n kanssa keskustellaan yhteistyösopimuksen jatkamisesta seuraavaksi vuodeksi. Minjonien kanssa on tehty pääosin markkinointiyhteistyötä, jota pyritään jatkamaan.

23.7.2023

Digitalousyksikkö, opinto-ohjaajat, tutorit ja koulun johto

Yhteistyö koulun toimijoihin on koulutusuudistuksen myötä ollut murroksessa. Yhteistyötä opinto-ohjaajien kanssa halutaan jatkaa mutta sitä tullaan määrittelemään uudelleen. YTY-kokouksiin pääsemme mukaan syksyllä 2023. Sitä varten opiskelijan värväminen on edunvalvontavastaavalla. Kartoitamme Instagramin avulla ASPA:n erikoistuvia TRALI opiskelijoita. YTY-kokous vastaa entistä LaatuAssi-palautekanavaa opintoihioihin liittyen. YTY-kokoukset ovat yhdistykselle uudenlainen konsepti ja siihen tutustumiseen otetaan aikaa ja kerätään tietoa, miten toimitaan jatkossa.

HSOY ry jatkaa ja kehittää yhteistyötä vastuututoreiden kanssa, koska se nähdään parhaana linkkinä uusiin opiskelijoihin. On todettu, että läheiset välit tutorien ja HSOY ry:n välillä edesauttavat uusia opiskelijoita löytämään yhdistyksen paremmin opiskelujen alkuvaiheessa.

Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja edunvalvontavastaava osallistuvat aktiivisesti myös jatkossa Haaga-Helian johdon ja opiskelijoiden JOOP-kokouksiin.

Muut yhdistykset

Yhteistyö Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy:n sisällä on yhä toimivaa. Merkittävimpiä yhteistyökumppaneita on Atkins ry ja IDS Helga. Talko ry:n kanssa jatketaan yhteistyötä ja ylläpidetään suhteita. Opiskelijakunta Helgan kanssa yhteistyö säilyy ennallaan. Uutena yhteistyökumppanina syksyllä tulee olemaan Hattara ry risteilyn muodossa.

Pyrimme aktiivisesti tekemään yhteistyötä myös muiden järjestöjen kanssa tapahtumien tiimoilta, jotta voimme tarjota opiskelijoille monipuolisesti mahdollisuuksia kasvattaa ammatillista verkostoa.

Kide.app ja NPG

Night People Groupin kanssa jatketaan yhteistyötä viime vuosien tapaan ja osa tapahtumista järjestetään Night People Groupin tiloissa. Myös yhteistyö Kide.app:n kanssa jatkuu entiseen tapaan.

Muu yhteistyö

Jäsentapahtumien osalta toimivat konseptit säilytetään sekä kehitetään entistä toimivimmiksi vuonna 2023. Ekskursioita on syksyille sovittu jo kolme. Pyritään järjestämään mahdollisimman monipuolisia ekskursioita ja hallitus on ideoinut mm. keilausta, minigolfia, jooga, Megazonea, boulderointia ja pakohuonetta mahdolliseksi ekskursio muodoksi. Syksyllä 2023 kartoitetaan eri yrityksiä ja julkishallinnon organisaatioita (ministeriö ja virastot) vierailujen mahdollistamiseksi.

23.7.2023

Viestintä

Vuoden 2023 alkupuolella sähköpostilla viestiminen oli vähäisempää kuin vuonna 2022. Syksyllä käytämme sähköpostia sääntömääräisten kutsujen koolle kutsumiseen ja tarvittaessa muihin tarpeisiin. Keskitymme niihin some-kanaviin, joiden kautta viestiminen on todettu tehokkaaksi, mm. Instagram ja Facebook. TikTok ja LinkedIn ovat olleet alkuvuonna hiljaisempia, mutta tarkoituksena on aktivoida niitä syksyn aikana. LinkedInin aktivoimiseen panostetaan varsinkin siksi, että tarkoituksena on markkinoida HSOY:tä tulevaisuudessa yhteistyöverkoston kautta. Ylläpidämme kaksikielisyyttä (suomi ja englantia) viestinnässä myös syksyllä.

Sosiaalisen median ja nettisivujen ylläpito ja sisällön tuottaminen ovat viestintävastaavan vastuulla. Tapahtumista, kyselyistä ja esimerkiksi edustajistovaaleista tiedottaminen tehdään jatkossakin yhteistyössä vastaavien hallituslaisten kanssa. Kommunikaatio kaikkien hallituksen jäsenten välillä julkaisuja suunnitellessa ja tehdessä on todettu erittäin tärkeäksi sujuvan viestinnän varmistamiseksi.

Syksyn ensimmäinen jäsenkirje lähetetään viikolla 34, ja sen jälkeen tarpeen mukaan syksyn mittaan. Pidämme jäsenkirjeen edelleen tiiviinä ja visuaalisena, jotta lukukokemus on miellyttävä.

2023 syksyllä tehdään perinteinen pestiesittelyviikko, ja some-viikkoja organisoidaan markkinointipyynnöiden sekä ajan puitteissa. Markkinointikalenteri pidetään ajan tasalla ja selkeänä, jotta markkinointia pystytään ennakoimaan ja suunnittelemaan.

Jäsentapahtumat

Jäsentapahtumien osalta toimiviksi todetut konseptit säilytetään ja niitä kehitetään entisestään syksyllä 2023. Ekskursioiden määrä eri organisaatioihin halutaan pitää runsaana, ja tavoitteena olisi vierailia eri työyhteisöissä vähintään kerran lukukaudessa, mutta pyritään järjestämään enemmänkin. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös englanninkielinen ekskursio. Syksyllä 2023 kontaktoidaan eri yrityksiä ja julkishallinnon organisaatioita entistä aktiivisemmin vierailuiden mahdollistamiseksi. Tavoitteena on tarjota jäsenille monipuolisesti mahdollisuuksia tutustua eri alojen yrityksiin ja luoda kontakteja potentiaaliin tuleviin työnantajiin. Suunnitteilla on järjestää yritysten kanssa myös urheilullisia tai kulttuuri liitännäisiä tapahtumia perinteisten vierailujen lisäksi.

Syksyllä 2023 järjestetään myös jäseniltoja ja jäsen virkistäytymisiä. Syksyisin järjestettävät fuksi-/harkkasit on todettu toimivaksi konseptiksi ja ne järjestetään myös tulevana syksynä. Syksyisin järjestetään fuksipiknik osana orientaatioviikkoa yhdessä muiden Pasilan ainejärjestöjen kanssa.

Syksyllä 2023 järjestetään ainakin yksi alkoholiton jäsentapahtuma ja pyritään järjestämään myös yksi urheilullinen tapahtuma. Kulttuurikokeiluja järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Ompeluetkot ovat pohdinnassa vaihtoehtona haalarimerkkiompeluilan tilalle.

23.7.2023

Toimistopäivystyksessä on keväällä 2023 käynyt niukasti ihmisiä. Toimistopäivystyksen yhteyteen on ajateltu haalarimerkkien alennusmyyntiä lintumerkeistä "Koko sarjan ostamalla saat yhden ilmaiseksi". Toimistopäivystys on tunnistettu mahdollisuudeksi tutustua jäsenistöön ja kertoa heille tulevista tapahtumista.

Tapahtumat

Syksyllä 2023 jatketaan *legacy*-tapahtumien järjestämistä, kuten Suomen Pienimmät Approt ja Murder Mystery. Näiden tapahtumien lisäksi palautamme kaksi tauolla ollutta tapahtumakonseptia: risteily yhteistyössä Atkins ry:n ja Hattara ry:n kanssa, sekä Penthouse partyt yhdessä Pasilan ainejärjestöjen kanssa.

SPA-tapahtumaan on luotu kaksi työryhmää, toisessa on molempien hallitusten jäsenet ja toinen on tapahtuman ydinryhmä. Ydinryhmään kuuluu mm. molempien ainejärjestöjen tapahtumavastaavat sekä pj:stön edustus.

Lippujen myynnissä jatketaan Kide.app sivuston käyttöä. Lisäksi yhteistyötä Stadin Nightin kanssa jatketaan ja heidän tilojaan hyödynnetään edelleen tapahtumien järjestämisessä.

Edunvalvonta

Opinto-ohjaajia tavattiin vuonna 2022 ja keskusteltiin koulutus uudistuksesta sekä kerrottiin jäsenten kuulumisia. Välit opoihin ovat edelleen hyvät ja keskustelu on avointa. Yhteistyö opojen kanssa on kuitenkin muuttunut ja tulee muuttumaan koulutus uudistuksen myötä, ja tätä on tarkoitus lähteä uudelleenorganisoimaan vuonna 2023. Jatketaan keskusteluyhteyttä Varpu Jaskaraan ja yritetään YTY:n avulla saada uusia kontakteja. Tapahtunut väliin putoaminen pyritään korjaamaan. Syksyn tavoitteena on selvittää muut tärkeät koulun yhteishenkilöt. Seurataan tilannetta koulutus uudistuksesta ja harkitaan adressia vanhan linjan palauttamisesta.

Edustajistovaalit

Vuoden 2023 edustajistovaaleihin tulee panostaa reilusti enemmän kuin vuonna 2022. Suunnittelu sekä varautuminen tulee aloittaa jo keväällä, ja listan markkinointi, sekä kampanjointistrategia täytyy ohjata yleisesti pois päin politiikasta. HSO-listan nimi päivitettiin HSOY-listaksi, sekä ulkoasua uudistettiin. Tarkoitus on jatkaa vaalilistan brändäystä HSOY ry:n omana listana ja luoda välimatkaa Skillaan.

Listan arvot:

- enemmän liikuntaa opiskelijoille
- kynnyksen madaltaminen liikuntakokeiluihin
- yhteisöllisyyden luominen

23.7.2023

HSOY-listan koordinoinnin päävastuu on edunvalvontavastaavalla ja se toteutetaan yhteistyössä edustajien kanssa. Vuonna 2023 opiskelijahyvinvointivastaavan tehtävänä on myös päivittää listan materiaalit ja yleinen ilme, perustaa Instagram-tili sekä julkaista Facebook-sivulla edustajistoon ja edunvalvontaan liittyviä päivityksiä. HSOY-listan edustajien kanssa voidaan tehdä yhteistyötä uusien ehdokkaiden rekrytoinnissa vuonna 2023.

Edunvalvontavastaava tulee toimimaan vuonna 2023 jäsen- ja hyvinvointipalveluiden katon alla ja tekemään tiivistä yhteistyötä jäsentapahtumavastaavan sekä yritys yhteistyövastaavan kanssa.

Talous

Vuonna 2023 HSOY ry:n taloudellinen tilanne on ollut vakaa. Rahastonhoitaja uudistaa taloushallintoa ja kilpailuttaa kirjanpito-ohjelmia. Erityisesti on kiinnitetty huomiota kasvaneisiin tulonlähteisiin, minkä takia hallitus esittää syksyille uutta budjettia, jossa painottuu tulojen siirtäminen opiskelijoiden hyvinvoinnin lisäämiseksi sekä tapahtumien laadun nostamiseen. Budjettiin on myös huomioitu vanhojen toimistotarvikkeiden korvaaminen toimivilla hallituksen toiminnan edistämiseksi.

Yhdistyksen suurimmat tulonlähteet ovat edelleen haalarimerkkimyyni sekä tapahtumat. Uusia tulonlähteitä ovat yritysten kanssa tehdyt yhteistyösopimukset, ulkojäsenyydet sekä Suomen Pienimmät Approt.

Helsingissä 23.7.2023

Ilona Hirvonen
puheenjohtaja